

## ÅRSSTÄMMA I HIQ INTERNATIONAL AB (PUBL)

Vid årsstämman i HiQ International AB den 21 mars 2018 fattades i huvudsak följande beslut:

- Till styrelseledamöter omvaldes Gunnel Duveblad, Ken Gerhardsen, Lars Stugemo, Erik Hallberg, Ulrika Hagdahl och Raimo Lind. Därtill beslutade stämman om nyval av Susanne Ehnbåge. Årsstämman beslutade att utse Gunnel Duveblad till styrelseordförande.
- Årsstämman beslutade om nyval av KPMG AB som bolagets revisor.
- Årsstämman beslutade att fastställa den framlagda årsredovisningen samt bevilja styrelsen och den verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2017.
- Årsstämman beslutade om uppdelning av aktier och obligatoriskt inlösenförfarande. Inlösenförfarandet innebär att 3,30 kr per aktie, motsvarande totalt ca 183 Mkr, kommer att skiftas ut till bolagets aktieägare. De beslut som fattades rörande uppdelningen av aktier och inlösen inkluderade;
  - Beslut om uppdelning av aktier 2:1, där varje befintlig aktie delas i två aktier. En av dessa aktier kommer att vara en så kallad inlösenaktie.
  - Beslut om minskning av aktiekapitalet genom obligatorisk inlösen av aktier, varvid 55 452 887 inlösenaktier indrages.
  - Beslut om ökning av aktiekapitalet genom fondemission, varvid bolagets aktiekapital återställs till dess ursprungliga belopp före beslutet om minskning av aktiekapitalet.

Betalning för varje inlösenaktie uppgår till 3,30 kronor. Avstämningsdag för aktiesplit är den 6 april 2018. Handel i inlösenaktier skall ske från och med 9 april 2018 till och med 20 april 2018. Avstämningsdag för indragning av inlösenaktier är den 27 april 2018. Betalning av inlösenbeloppet väntas ske omkring den 3 maj 2018.

- Årsstämman beslutade att emittera högst 1 000 000 teckningsoptioner. Varje optionsrätt berättigar till teckning av en ny aktie. För högst 800 000 optionsrätter (Serie I) uppgår teckningskursen till 100 procent av den genomsnittliga senaste betalkursen för bolagets aktie på Stockholmsbörsen under tiden från och med den 26 april 2018 till och med den 11 maj 2018, och för högst 800 000 optionsrätter (Serie II) uppgår teckningskursen till 100 procent av genomsnittliga senaste betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar närmast efter delårsrapporten för de tre första kvartalen 2018. Rätten att teckna optioner skall tillkomma det helägda dotterbolaget HiQ Stockholm AB som skall överlåta optionsrätterna till nuvarande och framtida anställda inom koncernen i Sverige, Danmark och Finland. HiQ Stockholm AB får teckna och överlåta sammanlagt högst 1 000 000 teckningsoptioner av Serie I och II. Om samtliga 1 000 000 optioner utnyttjas för teckning av aktier kommer ökningen av bolagets aktiekapital att bli 100 000 kronor, motsvarande cirka 1,8 procent av aktiekapital och röster efter utspädning. Med beaktande av utestående optioner enligt tidigare optionsprogram uppgår den sammanlagda utspädnings-effekten till cirka 5,9 procent.

Fördelningen av optioner till anställda inom koncernen skall bestämmas av styrelsen enligt följande riktlinjer. Nyckelmedarbetare får vardera till marknadspris förvärva högst 30 000 optioner och skall vara garanterade 4 000 optioner; övrig personal får vardera till marknadspris förvärva högst 30 000 optioner och skall vara garanterade 1 000 optioner. För nyckelmedarbetare ska bolaget ha rätt att för varje förvärvad option tilldela ytterligare en option vederlagsfritt. Rätten till de vederlagsfria optionerna ska vara villkorade av att nyckelmedarbetaren är anställd inom HiQ under optionens

löptid. Genom detta förfarande kan det totala antalet optioner per nyckelmedarbetare uppgå till maximalt 60 000 optioner. Bolagets externa styrelseledamöter skall inte omfattas av optionsprogrammet.

I syfte att stimulera deltagande i optionsprogrammet överväger bolaget att lämna en subvention till de optionsinnehavare som fortfarande är anställda inom HiQ vid tidpunkten för optionslösen. För nyckelmedarbetare övervägs detta ske genom en bonusbetalning som före skatt motsvarar erlagd optionspremie. Om inte koncernen uppnår det långsiktiga finansiella lönsamhetsmålet under perioden (för närvarande motsvarande en rörelsemarginal om 15 procent), utbetalas endast 50% av bonusen. För övrig personal övervägs att lämna en subvention till optionsinnehavare som fortfarande är anställda inom HiQ vid tidpunkten för optionslösen genom en bonusbetalning som före skatt motsvarar optionspremien.

- Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att bemyndiga styrelsen att före nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om att förvärva sammanlagt så många egna aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv skall ske på NASDAQ Stockholm och får endast ske till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Vidare fattade stämman beslut om att, i enlighet med styrelsens förslag, bemyndiga styrelsen att fatta beslut om överlåtelse av bolagets egna aktier som likvid vid förvärv av företag eller verksamhet till ett pris motsvarande börskursen vid överlåtelsetillfället.
- Stämman beslutade i enlighet med styrelsens förslag att bemyndiga styrelsen att för tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om apport- eller kvittningsemission av sammanlagt högst 5 000 000 aktier i samband med företagsförvärv och erläggande av eventuell tilläggsköpeskilling.
- Årsstämman tog beslut om att anta principer för ersättning och andra ersättningsvillkor för bolagsledningen i enlighet med styrelsens förslag.

HiQ International AB (publ)  
Styrelsen

**För ytterligare information kontakta gärna:**

Lars Stugemo, VD HiQ International AB, tel: 08-588 90 000

Fredrik Malm, Ekonomichef, HiQ International, tel.: 08-588 90 000